

POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Transportes Bolívar es una empresa de logística y transporte de carga terrestre que ha adoptado un enfoque de desarrollo sustentable e inclusivo, para la generación de valor para sus accionistas, trabajadores, clientes, proveedores y comunidades donde opera.

Esta visión se sustenta en un conjunto de normas y valores contenidos en nuestro Código de Conducta, los cuales forman parte de los Diez Principios del Pacto Global, así como de los Objetivos de Desarrollo Sostenible promovidos por Naciones Unidas, iniciativas a las cuales hemos adherido.

Como organización, nos hemos propuesto contribuir a la sostenibilidad de las comunidades donde desarrollamos nuestras operaciones, a través de la generación de oportunidades de empleo y desarrollo local y la aplicación de criterios de igualdad y equidad.

Para asegurar el cumplimiento de estos objetivos que apuntan a poner en valor la diversidad y la inclusión, hemos adoptado los siguientes compromisos:

-Promover una cultura interna de respeto de la diversidad y la inclusión de las personas, con independencia de su género, nacionalidad, origen étnico, religión, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad o responsabilidad familiar.

-Asegurar que nuestras prácticas de selección, contratación, remuneración y promoción atiendan exclusivamente a criterios de mérito y capacidad del postulante y/o trabajador empleado, descartando toda forma de discriminación o exclusión.

-Eliminar toda forma de conducta que contenga referencias discriminatorias o despreciativas hacia las personas, en función de su sexo, edad, condición económica u cualquier otra característica personal o social.

-Promover junto con nuestros stakeholders iniciativas de discriminación positiva que apunten a ofrecer oportunidades de empleo en nuestras instalaciones y operaciones en faena, a personas pertenecientes a grupos en condición desventajosa, como mujeres, estudiantes, inmigrantes, y otros grupos con características similares.

-Reducir y eliminar las barreras funcionales existentes para asegurar la integración en igualdad de condiciones de trabajadores con capacidades físicas distintas.

-Monitorear la implementación de esta Política, a partir de objetivos e indicadores de resultado definidos por la Alta Dirección.



.....
Nelson Figueroa
Gerente General

Santiago, 2 Noviembre 2016

P-SIG

Revisión: 02